



Große Kreisstadt Weißwasser/O.L.

Bei der

Großen Kreisstadt Weißwasser/O.L.

ist ab nächstmöglichen Zeitpunkt, Zielsetzung ist der 01.04.2021, für die Betreuung der Eisarena Weißwasser eine Personalstelle als

Eismeister (m/w/d)

in Saisontätigkeit zu besetzen. In den Zeiträumen 01.05. bis 31.07. jeden Jahres (Sommersaison) beträgt die wöchentliche Arbeitszeit 0,750 VzÄ (30 Wochenstunden) und in den Zeiträumen 01.08. bis 30.04. des Folgejahres (Wintersaison) 1,0 VzÄ (40 Wochenstunden).

Das Aufgabengebiet umfasst u.a. die Bedienung der technischen Anlagen; die Begleitung der Wartungen, Revisionen und Prüfungen technischer Anlagen; die Überwachung und Durchsetzung von Ordnung, Sicherheit und Sauberkeit in der Eisarena; die Sicherstellung des technischen Betriebes; die Eisherstellung und Eispflegearbeiten sowie Instandhaltung und Pflege der Geräte; Reparaturen und vorbeugende Instandsetzungsarbeiten an technischen Anlagen, Eisbearbeitungsmaschinen und Gebäude.

Der Einsatz erfolgt im 2-Schichtsystem in der Saison 08/ des laufenden bis 04/ des Folgejahres sowie an Wochenenden und Feiertagen.

Gesucht wird ein Mitarbeiter, der engagiert, selbständig, äußerst zuverlässig und gewissenhaft arbeitet, einen korrekten und zuvorkommenden Umgang führt und eine Bereitschaft zur flexiblen Arbeitszeit (Wochenend- und Feiertagsarbeit) zeigt. Ein hohes Maß an Belastbarkeit und Stresstoleranz sowie ein angemessenes Durchsetzungsvermögen sind weitere Fähigkeiten, die dieses Aufgabengebiet erfordert.

Der Bewerber muss eine technische Berufsausbildung (vorzugsweise Kältetechnik, Heizungs- und Lüftungstechnik, Elektrotechnik, Automatisierungstechnik) vorweisen. Günstige Abschlüsse wären weiterhin geprüfte Fachkraft für Eissportanlagen, Kälteanlagenmonteur, sachkundige Aufsichtsperson für Versammlungsstätten sowie Brandschutzbeauftragter gemäß aktueller vfdB Richtlinie.

Die Beschäftigung erfolgt in den Gemarkungsgrenzen der Großen Kreisstadt Weißwasser/O.L. mit der Erweiterung auf die sich mit ihr in Verwaltungsgemeinschaften befindenden Gemeinden jeweils in ihren Gemarkungsgrenzen.

Die Vergütung erfolgt tarifgerecht nach den Eingruppierungsrichtlinien des TVöD in der Entgeltgruppe E 5 bei Vorhandensein des entsprechenden Abschlusses. Bewerbungen mit geringerem Ausbildungsabschluss können nachrangig zugelassen werden. Die Vergütung erfolgt dann tarifgerecht in geringerer Entgeltgruppe.

Die Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses nach § 30a Bundeszentralregistergesetz („kein Eintrag“) hat bei Beginn der Tätigkeit zu erfolgen.

Die Bewerbungsfrist läuft vorerst bis zum 18.02.2021 – 11:00 Uhr.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte in Papierform an die Stadtverwaltung Weißwasser/O.L., Referat Hauptverwaltung, Marktplatz in 02943 Weißwasser/O.L. oder per E-Mail an Bewerbung.RHV@weisswasser.de (ausschließlich diese E-Mail-Adresse, Dateien nur als pdf-Format).

Mit Hinweis auf die EU-DSGVO wird darauf hingewiesen, dass Bewerber mit der Einreichung ihrer Unterlagen ihr Einverständnis erklären, dass diese dem Personenkreis, welcher mit der Bewerberauswahl beauftragt ist, zur Kenntnis gegeben werden.

Aufwendungen und/oder Entschädigungen jeglicher Art, die im Zusammenhang mit dem Bewerbungs- und Auswahlverfahren stehen, werden nicht erstattet.

Sollte eine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen gewünscht werden, wird um Beifügung eines ausreichend frankierten Briefumschlages gebeten.

Die Ausschreibung gilt für Interessenten/Bewerber aller Geschlechter.

Weißwasser, den 03.02.2021

Dietmar Lissina
Referatsleiter Hauptverwaltung